

Приложение № 1
 УТВЕРЖДЕНО приказом
 МБДОУ «Детский сад№11»
 г.Сосногорск от 11.01.2021 №
 15 ОД

Карта коррупционных рисков Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад№11» г.
 Сосногорск

направление деятельности / подпроцесс	коррупционный риск (критическая точка)	краткое описание возможной коррупционной схемы	наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	оценка риска	меры по минимизации рисков в критической точке
воспитательная и образовательная деятельность					
прием детей в МБДОУ «Детский сад№11» г.Сосногорск и перевод учащихся	прием детей в МБДОУ «Детский сад№11» г.Сосногорски перевод учащихся в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	Заведующий, старший воспитатель	очень низкая	подача заявления о приеме в МБДОУ «Детский сад№11» г.Сосногорск посредством информационных систем государственных (муниципальных) услуг Республики Коми осуществление деятельности в строгом соответствии с утвержденным Положением

					ежемесячное размещение информации на официальном сайте МБДОУ «Детский сад №11» г.Сосногорск о наличии свободных мест
					комиссионное принятие решения о зачислении в МБДОУ «Детский сад №11» г.Сосногорск

составление, заполнение документов, справок, отчетности	составление и заполнение документов, справок, отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений	искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах и выдаваемых справках	Заведующий, старший воспитатель педагогический работник	низкая	организация работы по контролю за деятельностью работников со стороны администрации МБДОУ «Детский сад №11» г. Сосногорск и других работников
					разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
оказание образовательных услуг	необеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ	не выполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы	Заведующий, старший воспитатель педагогический работник		систематический контроль за воспитательной и образовательной деятельностью, в том числе предоставление отчетности в вышестоящие органы
					разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

		уча- щихся и (или) их родителей (законных представителей			нарушений
проведение ежегодного опроса роди- телей (законных предста- вителей) воспитанников удовлетворенности работой МБДОУ «Детский сад№11» г.Сосногорск (ка- чеством пре- доставляемых образовательных услуг)	искажение данных ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенно- сти работой МБДОУ «Детский сад№11» г.Сосногорск(качеством предоставляемых образовательных услуг)	использование своих слу- жебных полномочий с це- лью сокрытия достоверной информации о качестве предоставляемых образова- тельных услуг и получения личной выгоды	Заведующий, старший воспитатель	низкая	работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения контроль со стороны заведующего за проведением опроса и его результатами
предоставление общест- венности Отчета о проведении самообследования	предоставление недостоверной информации по самообследованию	использование своих служебных полномочий для внесения в отчет недостоверных данных с целью скрытия проблемных мест и получения личной выго- ды за хорошо выполненную работу	Заведующий, старший воспитатель главный бухгалтер	низкая	контроль со стороны учредителя за воспитательной и образовательной деятельностью и своевременное предоставление Отчета о проведении самообследования

реализация мероприятий государственной и территориальной программ по развитию системы социальной поддержки учащихся	подготовка документации, устанавливающей необоснованное преимущество отдельным воспитанникам, на предоставление пособий организации питания и других льгот	искажение данных при подготовке документации, устанавливающей необоснованное преимущество отдельным учащимся, на предоставление, пособий, организации питания и других льгот	Заведующий, старший воспитатель	очень низкая	контроль за целевым использованием предоставляемых субсидий
					контроль за деятельностью комиссий по назначению и выплате пособий
					незамедлительное сообщение разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
постановка учащихся на профилактический учет	не осуществление постановки на профилактический учет в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы	не выполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся и (или) их родителей (законных представителей)	Старший воспитатель,	низкая	контроль проводимой работы администрацией МБДОУ «Детский сад №11» г.Сосногорск
					систематический контроль за воспитательной и образовательной деятельностью, в том числе предоставление отчетности в вышестоящие органы
взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации					
взаимодействие с государственными,	получение личной выгоды, в том числе получение	получение личной выгоды, в том числе получение	заведующий, старший воспитатель,	очень низкая	разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации	жителей актов по результатам проведенных проверок	положительных актов по результатам проведенных проверок за счет дарения подарков и оказания не служебных услуг, за исключением символических знаков внимания, подарков на протокольных мероприятиях	работники, уполномоченные представлять интересы МБДОУ «Детский сад №11» г.Сосногорск		незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
оказание муниципальных услуг					
предоставле-	нарушение установленного	требование от физических	заведующий,	низкая	ведение электронной приемной

ние муниципальных услуг	регламента предоставления муниципальных услуг	и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством	Старший воспитатель		разъяснение работникам регламента предоставления муниципальных услуг
организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными					

<p>работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными</p>	<p>нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными</p>	<p>использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению</p>	<p>Заведующий, старший воспитатель, главный бухгалтер, педагогический работник</p>	<p>низкая</p>	<p>разъяснение административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных</p>
		<p>несанкционированный доступ к информационным ресурсам</p>			
		<p>передача служебной информации, конфиденциальных данных, в том числе с персональных данных, третьим лицам</p>			
<p>управление персоналом</p>					
<p>оформление трудовых отношений</p>	<p>заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу</p>	<p>предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)</p>	<p>заведующий</p>	<p>очень низкая</p>	<p>проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и его соответствия предлагаемой вакантной должности</p>
					<p>определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного</p>

					возникновения конфликта интересов
--	--	--	--	--	-----------------------------------

					проведение собеседования при приеме на работу
					ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
подготовка кадровых документов в отношении работников	искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников; получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград)	необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда, предоставление недостоверной и(или) неполной информации	директор, старший воспитатель	очень низкая	комиссионное принятие решения
					обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на педагогическом совете МБДОУ «Детский сад№11» г.Сосногорск
					соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МБДОУ «Детский сад№11» г.Сосногорск

кадровые перемещения	заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	заведующий	очень низкая	проведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности
					определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов
проверка знаний по охране труда	нарушение порядка проведения обучения по охране труда	выдача документов об успешном прохождении обучения и сдачи экзамена по охране труда, в случае если работник не набрал необ-	Заведующий, ответственный по охране труда	очень низкая	создание комиссии по проверке знаний, требований охраны труда
					контроль за деятельностью комиссии по проверке знаний,

		ходимого количества баллов			требований охраны труда
оплата труда	неправомерное назначение выплат работникам	осуществление оплаты труда не в полном объеме	Заведующий, старший воспитатель, главный бухгалтер	низкая	использование средств на оплату труда в строгом соответствии утвержденным Положением

		<p>осуществление оплаты труда в полном объеме в случае фактического отсутствия работника на рабочем месте</p> <p>неправомерное назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам</p> <p>предоставление недостоверной информации по командировочным расходам для решения личных целей</p>			<p>комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам</p> <p>контроль со стороны директора за начислением заработной платы работникам</p>
проведение аттестации на соответствие занимаемой должности	необъективность проведения аттестации работников (для категорий работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации)	оказание давления на членов комиссии при принятии решения	члены комиссии	низкая	создание комиссии по аттестации с приглашением независимых членов комиссии, проведение аттестации в строгом соответствии с законодательством
		необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда			соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации
экономика и финансы					
принятие решений об использовании	нецелевое использование бюджетных средств	использование бюджетных средств в личных целях, несвязанных с трудовой	Заведующий, старший воспитатель	низкая	осуществление контроля со стороны учредителя

бюджетных средств		деятельностью	главный бухгалтер		<p>ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции</p> <p>разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности</p>	<p>нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности</p>	<p>непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств (не информированность родителей (законных представителей) о добровольности таких взносов, возможности отзыва от внесения пожертвований, отсутствие публичной и общедоступной отчетности о расходовании полученных средств)</p>	<p>Заведующий, старший воспитатель, главный бухгалтер, ответственное лицо</p>	<p>низкая</p>	<p>назначение ответственного лица за реализацию платных образовательных услуг</p>

		использование служебных полномочий при привлечении дополнительных источников финансирования и материальных средств (предоставления не предусмотренных законом преимуществ)		оформление договоров пожертвования
				ежегодная отчетность по данному направлению деятельности
				ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
				разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
осуществление работниками предпринимательской деятельности	незаконное исполнение служебных обязанностей в целях несвязанных с трудовой деятельностью (участие работников, обладающих организационно-распорядительными или административно-хозяйственными функциями, в предпринимательской деятельности)	получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) за исполнение служебных обязанностей в целях несвязанных с трудовой деятельностью	Заведующий, старший воспитатель	разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
				соблюдение порядка принятия решения об одобрении сделок с участием организации, в совершении которых имеется заинтересованность

регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	нарушение порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей	несвоевременная постановка на учет материальных ценностей	Заведующий, старший воспитатель	низкая	контроль со стороны учредителя за деятельностью материально-ответственных лиц
		умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета			ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
		отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества			
сдача имущества в аренду, безвозмездное пользование					
распоряжение имуществом без соблюдения -	нарушение порядка распоряжения имуществом	передача муниципального имущества в аренду, безвозмездное пользование	заведующий	очень низкая	контроль со стороны учредителя по вопросу распоряжения муниципальным имуществом
установленного законодательством порядка		без получения согласия учредителя и собственника имущества	заведующий		соблюдение порядка распоряжения муниципальным имуществом
выбор контрагентов на заключение до-	нарушение порядка выбора контрагентов на заключение договоров	согласование договоров, предоставляющих	Заведующий, старший воспитатель	очень низкая	обеспечение сохранности и использования имущества по целевому назначению

<p>говоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора</p>	<p>аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора</p>	<p>необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение, умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета</p>			<p>контроль за соблюдением правил учета материальных средств</p> <p>ротация членов комиссии по списанию</p> <p>ежегодное проведение инвентаризации имущества</p>
закупки					
<p>формирование плана-графика закупок товаров, работ, услуг</p>	<p>нарушение условий при формировании плана-графика закупок товаров, работ, услуг</p>	<p>установление излишних потребительских свойств товаров (работ, услуг)</p> <p>завышение (занижение) начальной (максимальной) цены закупки товаров, работ, услуг под конкретного поставщика или исполнителя</p>	<p>старший воспитатель, закупочная комиссия, контрактный управляющий (ответственное лицо, агент)</p>	<p>низкая</p>	<p>проведение анализа рынка</p> <p>сбор и анализ коммерческих предложений для формирования начальной (максимальной) цены контракта</p>
<p>ведение преддоговорной работы</p>	<p>заключение прямых договоров и переговоры с потенциальным участником закупки</p>	<p>представителем потенциального участника закупки за вознаграждение предло-</p>	<p>главный бухгалтер, закупочная</p>	<p>низкая</p>	<p>исключить прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки.</p>

		жено составить техническое задание для конкретной организации	комиссия, контрактный управляющий (ответственное лицо, агент)		разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
					Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
составление документации об осуществлении закупки	ограничение круга лиц потенциальных участников закупки	установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки	заведующий, главный бухгалтер, закупочная комиссия, контрактный управляющий (ответственное лицо, агент)	низкая	привлечение к проверке документации специалистов учредителя
		установление минимальных сроков исполнения обязательств			комиссионное рассмотрение представленной поставщиком (подрядчиком, исполнителем) документации
		не установление мер ответственности за неисполнение обязательств по договору			
		включение в документацию об осуществлении закупки обязательных требований к участнику закупки, не предусмотренных действующим законодательством			

		<p>представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации на закупку у единственного поставщика товара-</p>		
--	--	--	--	--

		ров, работ, услуг			
рассмотрение заявок (документов)	нарушение порядка рассмотрения заявок (документов)	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	заведующий, главный бухгалтер, закупочная комиссия, контрактный управляющий (ответственное лицо, агент)	низкая	формирование Единой комиссии по закупкам из компетентных лиц
		участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки			
		неправомерное отклонение заявки участника или допуск участника закупки к проведению торгов			

заключение контракта (договора) на выполнение определенного вида работ	заключение контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ	представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта контракта (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ	заведующий, главный бухгалтер, закупочная комиссия, контрактный управляющий (ответственное лицо, агент)	низкая	разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
					разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
приемка результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), несоответствующих условиям заключенных контрактов (договоров)	подписание акта приемки товаров, работ, услуг представителем исполнителя по контракту (договору) с выявленными нарушениями	представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается подписать документы приемки товаров, работ, услуг, несоответствующие условиям договора подписание акта приемки товаров, работ, услуг без фактического их исполнения	заведующий, главный бухгалтер, закупочная комиссия, заместитель директора, контрактный управляющий (ответственное лицо, агент)	низкая	комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг)
					разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
					Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных

					правонарушений
ведение претензионной работы	не направление претензии поставщику, подрядчику, исполнителю	представителем организации-исполнителя предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения контракта (договора)	заведующий, главный бухгалтер, закупочная комиссия, контрактный управляющий (ответственное лицо, агент)	низкая	разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
					разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Приложение № 2
УТВЕРЖДЕНО приказом
МБДОУ «Детский сад№11»
г.Сосногорск
от 11.01.2021 № 15 ОД

Перечень должностей Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад№11» г. Сосногорск, замещение которых связано с коррупционными рисками

Заведующий

Старший воспитатель

Завхоз

Бухгалтер

Приложение № 3
УТВЕРЖДЕНО приказом
МБДОУ «Детский сад№11»
г.Сосногорск
от 11.01.2021 № 15 ОД

**Перечень коррупционно-опасных функций Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад№11» г.
Сосногорск**

Воспитательная и образовательная деятельность

Прием детей в образовательную организацию и перевод учащихся

Составление, заполнение документов, справок, отчетности

Оказание образовательных услуг

Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей)
учащихся удовлетворенности работой МБДОУ «Детский сад№11» г.Сосногорск
(качеством предоставляемых образовательных услуг)

Предоставление общественности Отчета о проведении самообследования

Реализация мероприятий государственной и территориальной программ по
развитию системы социальной поддержки учащихся Постановка учащихся на
профилактический учет

**Взаимодействие с государственными, муниципальными,
контрольнонадзорными органами, общественными организациями и
средствами массовой информации**

Оказание муниципальных услуг

Предоставление муниципальных услуг

**Организация защиты и работа со служебной информацией,
конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными**

Работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том
числе с персональными данными

Управление персоналом

Оформление трудовых отношений

Подготовка кадровых документов в отношении работников

Кадровые перемещения

Проверка знаний по охране труда

Оплата труда

Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности

Экономика и финансы

Принятие решений об использовании бюджетных средств

Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности

Осуществление работниками предпринимательской деятельности

Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей

Сдача имущества в аренду, безвозмездное пользование

Распоряжение имуществом без соблюдения установленного законодательством порядка

Выбор контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора

Закупки

Формирование плана-графика закупок товаров, работ, услуг

Ведение преддоговорной работы

Составление документации об осуществлении закупки

Рассмотрение заявок (документов)

Заключение контракта (договора) на выполнение определенного вида работ

Приемка результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), несоответствующих условиям заключенных контрактов (договоров)

Ведение претензионной работы

Приложение № 4
 УТВЕРЖДЕНО
 приказом МБДОУ
 «Детский сад№11»
 г.Сосногорск
 от 11.01.2021 № 15 ОД

План мероприятий по устранению и(или) минимизации коррупционных рисков Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад№11» г. Сосногорск

№ п/п	Мероприятие по минимизации коррупционного риска	Направление деятельности	Критическая точка	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию	Планируемый результат
Воспитательная и образовательная деятельность						
1	Проведение внутреннего мониторинга соотношения поданных заявлений на прием детей в МБДОУ «Детский сад№11» г.Сосногорск в электронном и бумажном виде	Прием детей в МБДОУ «Детский сад№11» г.Сосногорск и перевод учащихся	Прием детей в МБДОУ «Детский сад№11» г.Сосногорск и перевод учащихся в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами по-	февраль	Заведующий, старший воспитатель	Обеспечение открытости и доступности информации о поданных заявлениях на прием в МБДОУ «Детский сад№11» г.Сосногорск

<p>Ежемесячное размещение информации на официальном сайте МБДОУ «Детский сад№11» г.Сосногорск о наличии свободных мест</p>		<p>рядка</p>	<p>ежемесячно</p>	<p>Заведующий, старший воспитатель</p>	<p>Обеспечение открытости и доступности информации о наличии свободных мест в МБДОУ «Детский сад№11» г.Сосногорск</p>
<p>Ведение протокола заседания комиссии по принятию решения о зачислении в МБДОУ «Детский сад№11» г.Сосногорск</p> <p>Размещение информации о порядке зачисления в МБДОУ «Детский сад№11» г.Сосногорск в здании и на сайте школы</p>			<p>февраль – август</p>	<p>приемная комиссия, секретарь приемной комиссии</p>	<p>Обеспечение объективности и прозрачности процедуры зачисления</p>
			<p>в течение года</p>	<p>Заведующий, старший воспитатель</p>	<p>Соблюдение регламента зачисления детей в МБДОУ «Детский сад№11» г.Сосногорск</p>

2	Осуществление контроля за составлением и заполнением документов, справок, отчетности	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Составление и заполнение документов, справок, отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений	в течение года	Заведующий, старший воспитатель	Отсутствие в документах, справках, отчетности искаженной информации
3	Осуществление контроля со стороны заведующего за проведением опроса и его результатами	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой МБДОУ «Детский сад №11» г.Сосногорск (качеством предоставляемых образовательных услуг)	Искажение данных ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой МБДОУ «Детский сад №11» г.Сосногорск (качеством предоставляемых образовательных услуг)	апрель	заведующий	Обеспечение открытости и объективности проведения опроса, отсутствие в результатах опроса искаженной информации
	ежегодно			Заведующий, старший воспитатель	Обеспечение открытости и объективности проведения анкетирования	
4	Предоставление отчета о проведении	Предоставление общественности отчета о	Предоставление недостоверной информации по	март – апрель	Заведующий	Обеспечение открытости и прозрачности

	самообследования на согласование Учредителю	проведении самообследования	самообследованию МБДОУ «Детский сад №11» г.Сосногорск			деятельности МБДОУ «Детский сад №11» г.Сосногорск отсутствие в отчете недостоверной информации
5	Осуществление контроля со стороны Учредителя за целевым использованием предоставляемых субсидий	Реализация мероприятий государственной и территориальной программ по развитию системы социальной поддержки учащихся	Подготовка документации, устанавливающей необоснованное преимущество отдельным учащимся, на предоставление стипендий, пособий организации питания и других льгот	в течение года	Заведующий, старший воспитатель	Обеспечение открытости и объективности в реализации мероприятий государственной и территориальной программ по развитию системы социальной поддержки учащихся

	Осуществление контроля за деятельностью комиссий по назначению и выплате пособий			в течение года	Заведующий, старший воспитатель	Обеспечение открытости и объективности в реализации мероприятий государственной и территориальной программ по развитию системы социальной поддержки учащихся
6	Осуществление контроля МБДОУ «Детский сад №11» г.Сосногорск за проводимой работой, в том числе предоставление отчетности в вышестоящие органы	Постановка учащихся на профилактический учет	Не осуществление постановки на профилактический учет в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы	в течение года	Заведующий, старший воспитатель	Обеспечение открытости и объективности в реализации мероприятий государственной и территориальной программ по развитию системы социальной поддержки учащихся

Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации

7	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции на рабочих совещаниях, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации	Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	При выявлении фактов	Заведующий, старший воспитатель	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения
	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции			При выявлении фактов	Заведующий, старший воспитатель	
Оказание муниципальных услуг						
8	Ведение электронной приемной	Предоставление муниципальных услуг	Нарушение установленного регламента предоставления муниципальных услуг	в течение года	Заведующий, старший воспитатель	Повышение доступности услуг для граждан, оптимизация процедуры предоставления услуг

	Проведение работы			в течение года	Заведующий, старший воспитатель -	Отсутствие наруше-
	по разъяснению ра- ботникам регламента предоставления муниципальных услуг					ний в регламенте пре- доставления муниципальных услуг
Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными						
Управление персоналом						
9	Проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования,	Оформление трудовых отношений	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме	При приеме на работу	Заведующий, старший воспитатель	Обеспечение соответствия профессиональной компетенции работника требованиям занимаемой должности
	опыта работы и его соответствия предла- гаемой вакантной должности		на работу			

	<p>Рассмотрение на комиссии по противодействию коррупции заявлений о возникновении конфликта интересов</p>			При приеме на работу	Заведующий, старший воспитатель	Предупреждение возникновения конфликта интересов
	<p>Проведение собеседования при приеме на работу</p>			При приеме на работу	Заведующий, старший воспитатель	Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику
	<p>Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов</p>			При выявлении фактов	Заведующий, старший воспитатель	Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику
10	<p>Осуществление контроля со стороны заведующего за подготовкой кадровых доку-</p>	<p>Подготовка кадровых документов в отношении работников</p>	<p>Искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация</p>	Постоянно	Заведующий, старший воспитатель	Отсутствие в кадровых документах искаженных данных

	ментов в отношении работников		работников; получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград)			
	Ведение протоколов заседания педагогического совета при обсуждении профессиональной и трудовой деятельности кандидатов			В течение года	старший воспитатель	Обеспечение объективности и открытости при рассмотрении профессиональной и трудовой деятельности работника
	Проведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и его соответствия предлагаемой вакантной должности		Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений	При приеме на работу	Заведующий, старший воспитатель	Обеспечение соответствия профессиональной компетенции работника требованиям занимаемой должности
11	Рассмотрение на комиссии по противодействию коррупции заявлений о возникновении конфликта интересов	Кадровые перемещения		В течение года	члены комиссии	Предупреждение возникновения конфликта интересов

12	Комиссионная проверка знаний, требований охраны труда	Проверка знаний по охране труда	Нарушение порядка проведения обучения по охране труда	В течение года	Заведующий, старший воспитатель	Обеспечение объективности при проверке знаний, требований охраны труда
	Осуществление контроля со стороны заведующего за деятельностью комиссии по проверке знаний, требований охраны труда			В течение года	Заведующий, старший воспитатель	Предупреждение нарушения порядка проведения обучения по охране труда
13	Комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Оплата труда	Неправомерное назначение выплат работникам	В течение года	члены комиссии	Обеспечение объективности и открытости при установлении стимулирующих выплат и вознаграждений работникам
	Осуществление контроля со стороны директора за начислением заработной платы работникам			В течение года	Заведующий, старший воспитатель	Предупреждение неправомерного назначения выплат работникам

	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов			В течение года	Заведующий, старший воспитатель	Обеспечение соблюдения нормативных требований при оплате труда
14	Комиссионное проведение аттестации, в том числе с участием независимых экспертов	Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности	Необъективность проведения аттестации работников (для категорий работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации)	При проведении аттестации		Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику при проведении аттестации
					члены комиссии	
Экономика и финансы						
15	Ревизионный контроль со стороны Учредителя	Принятие решений об использовании бюджетных средств	Нецелевое использование бюджетных средств	В течение года	Заведующий, старший воспитатель	Недопущение нецелевого использования бюджетных средств

	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов			В течение года	Заведующий, старший воспитатель	Повышение правовой информированности работников о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
16	Назначение ответственного лица за реализацию платных образовательных услуг	Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	Нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	По мере необходимости	Заведующий, старший воспитатель	Повышение ответственности за организацию платных образовательных услуг
	Назначение ответственного лица за контролем по оформлению договоров пожертвования			Ежегодно		Повышение ответственности за оформление договоров пожертвования
	Предоставление ежегодной отчетности			Ежегодно	Заведующий, старший воспитатель	Обеспечение открытости и доступности информации

	<p>Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей) по вопросу взимания денежных средств</p>			В течение года	Заведующий, старший воспитатель	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения, недопущение взимания денежных средств
	<p>Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов</p>			В течение года	Заведующий, старший воспитатель	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения
17	<p>Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том</p>	<p>Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей</p>	<p>Нарушение порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей</p>	В течение года	Заведующий, старший воспитатель	Недопущение нарушений порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей

	числе с участием представителей правоохранительных органов					
Сдача имущества в аренду, безвозмездное пользование						
18	Направление в адрес Учредителя информации о потенциальных арендаторах, ссудополучателях в целях осуществления Учредителем контроля по вопросу распоряжения муниципальным имуществом	Распоряжение имуществом без соблюдения установленного законодательством порядка	Нарушение порядка распоряжения имуществом	По мере необходимости в течение года	Заведующий, старший воспитатель	Обеспечение открытости информации о потенциальных арендаторах, ссудополучателях. Отсутствие нарушений порядка распоряжения имуществом
	Рассмотрение установленной законодательством процедуры передачи муниципального имущества в аренду, безвозмездное пользование			В течение года	Заведующий, старший воспитатель	Обеспечение соблюдения установленной законодательством процедуры передачи муниципального имущества в аренду, безвозмездное пользование

19	Осуществление контроля за соблюдением правил учета материальных средств	Выбор контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора	Нарушение порядка выбора контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора	В течение года	Заведующий, старший воспитатель	Отсутствие нарушений правил учета материальных средств
	Ротация членов комиссии по списанию			Ежегодно	Заведующий, старший воспитатель	Недопущение к работе в составе комиссии заинтересованных лиц
	Проведение инвентаризации имущества			Ежегодно	Заведующий, старший воспитатель	Обеспечение контроля за сохранностью имущества
Закупки						
20	Проведение анализа рынка	Формирование плана графика закупок товаров, работ, услуг	Нарушение условий при формировании плана графика закупок товаров, работ, услуг	В течение года	директор, заместитель директора	Обеспечение объективности при формировании плана графика

	Заведующий, старший воспитатель			В течение года	Заведующий, старший воспитатель, бухгалтер	Обеспечение гласности и прозрачности информации, а также обеспечение конкуренции и профессионализма заказчиков
21	Комиссионное рассмотрение коммерческих предложений	Ведение преддоговорной работы	Заключение прямых договоров и переговоры с потенциальным участником закупки	В течение года	Заведующий, старший воспитатель	Обеспечение объективности при заключении договоров
	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов			В течение года	Заведующий, старший воспитатель	Обеспечение объективности при заключении договоров
22	Привлечение к проверке документации специалистов Учредителя	Составление документации об осуществлении закупки	Ограничение круга лиц потенциальных участников закупки	В течение года	Заведующий, старший воспитатель	Наличие независимого эксперта при проверке документации

	Комиссионное рассмотрение представленной поставщиком (подрядчиком, исполнителем) документации			В течение года	Заведующий, старший воспитатель	Обеспечение объективности и гласности при рассмотрении документации
23	Формирование Единой комиссии по закупкам из компетентных лиц	Рассмотрение заявок (документов)	Нарушение порядка рассмотрения заявок (документов)	В течение года	Заведующий, старший воспитатель, бухгалтерия	Обеспечение объективности, открытости и гласности при рассмотрении заявок
24	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Заключение контракта (договора) на выполнение определенного вида работ	Заключение контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ	В течение года	Заведующий, старший воспитатель, бухгалтерия	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения, повышение правовой информированности работников
25	Комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг)	Приемка результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), несоответствующих условиям заключенных контрактов (договоров)	Подписание акта приемки товаров, работ, услуг представителем исполнителя по контракту (договору) с выявленными нарушениями	В течение года	Заведующий, старший воспитатель,	Обеспечение объективности, открытости и гласности при приеме выполненных работ. Отсутствие нарушений выполненных работ

26	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Ведение претензионной работы	Не направление претензии поставщику, подрядчику, исполнителю	В течение года	Заведующий, старший воспитатель, бухгалтерия	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения, повышение правовой информированности работников
----	--	------------------------------	--	----------------	--	--